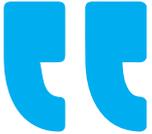


AUDIT SOCIAL DE CONFORMITÉ



FIDUCIAIRE EXPERTS



Un audit social de votre entreprise permet d'anticiper les risques liés à une action prud'homale, à un contrôle URSSAF et/ou de l'inspection du travail, mais aussi de préserver un bon climat social et de développer l'implication de vos collaborateurs au quotidien

VÉRITABLE PARTENAIRE DE VOTRE RÉUSSITE,

NOTRE CABINET VOUS ACCOMPAGNE

DANS LA RÉALISATION DE VOTRE AUDIT SOCIAL
DE CONFORMITÉ.

NOS RECOMMANDATIONS :



Faites confiance à notre expertise et à notre connaissance de votre entreprise et de la réglementation sociale.

Profitez des conseils avisés d'une juriste en droit social pour vous garantir le respect de l'ensemble de vos obligations sociales et la conformité de vos paies.

NOS MODALITÉS D'INTERVENTION :

- **Diagnostiquer les risques sociaux** existant de votre entreprise
- **Rédiger un rapport détaillé** incluant l'ensemble des risques et les préconisations pour y remédier.
- **Préconiser les solutions** à mettre en oeuvre dans votre entreprise pour prévenir les risques sociaux
- **Accompagner la mise en oeuvre des solutions** pour garantir le respect de vos obligations



Vous vous posez les questions suivantes :

- En quoi consiste un audit social de conformité?
- Quels sont les objectifs d'un audit social de conformité ?
- Quand réaliser un audit social de conformité?
- Quels sont les points qui sont étudiés au cours d'un audit social de conformité?



Notre cabinet vous apporte les réponses suivantes :

- Un audit social de conformité consiste à faire un état des lieux précis des obligations sociales, des charges et des engagements sociaux qui pèsent sur une entreprise à un moment donné. Il s'agit d'un bilan, qui permet d'identifier les éventuels risques juridiques, sociaux, fiscaux et organisationnels propres à l'entreprise.
- Les audits sociaux ont pour objectifs:
 - de garantir que les pratiques engagées dans l'entreprise soient conformes aux règles légales et conventionnelles ;
 - de maîtriser les risques, en les identifiant et en les prévenant ;
 - d'étudier les processus des ressources humaines afin d'en vérifier la régularité et les bonnes pratiques ;
 - d'évaluer la qualité sociale et générale de l'entreprise, et son organisation ;
 - d'évaluer les risques, qu'ils soient individuels ou collectifs, et qu'ils concernent la rémunération, la santé, la sécurité, ou les risques de contentieux ;
 - de définir et mettre en œuvre un plan d'actions afin de corriger les dysfonctionnements et permettre à l'entreprise de se mettre en conformité avec l'ensemble de ses obligations.
- Un audit social de conformité peut être réalisé lorsque la Direction d'une entreprise souhaite un diagnostic précis des éventuels problèmes sociaux et managériaux existants (ou à venir) et donc par anticipation, pouvoir corriger / prévenir tout dysfonctionnement qui pourrait freiner la bonne marche de celle-ci. Par ailleurs, un audit social de conformité peut être réalisé lors de procédures de fusion/acquisition.
- Vont notamment être étudiés:
 - le statut individuel du salarié, la vérification des contrats de travail des salariés, avenants, fiches de postes, gestion des plannings, vérification des procédures de licenciement ;
 - la vérification du respect des dispositions de la convention collective applicable, les accords collectifs d'établissement, d'entreprise ou de groupe ;
 - le statut et la gestion des institutions représentatives du personnel ;
 - la conformité des bulletins de salaire.